



TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un Conseiller en planification, suivi - évaluation d'impact et de capitalisation à la Direction Exécutive de la CAD-Mali

1. Contexte

La Coalition des Alternatives Africaines Dette et Développement (CAD-Mali) est un mouvement social d'alternatives populaires de statut malien agréé par le Gouvernement du Mali en 2001. Elle regroupe quatre vingt cinq (85) organisations membres composés d'associations et d'organisations paysannes, de femmes, de jeunes, de tradithérapeutes, d'opérateurs économiques, d'ONG, de syndicats, de confession religieuse musulmane, chrétienne et de plusieurs individus engagés pour la cause des peuples.

Ce mouvement citoyen de défense des droits des peuples est issu de la campagne internationale « Jubilé 2000 » pour l'annulation de la dette (aperçu du volume et de la structure de la dette, sa légitimité et sa durabilité, la gouvernance, les accords commerciaux, l'efficacité de l'aide et les conditionnalités des bailleurs de fonds) a été sa perspective pour aborder la problématique de l'appauvrissement des peuples et les aspects injustes de la mondialisation néolibérale.

Elle est organisatrice des 8 éditions du Forum des Peuples en contrepoint au Sommet de G8, et du Sommet Alternatif Afrique/France (2005). Elle a co-organisé le Forum Social Mondial 2006 (Bamako).

La CAD-Mali compte mettre en œuvre avec l'appui de son partenaire Oxfam/Novib un projet « pont » afin de mieux se structurer, s'organiser et s'adapter à son environnement national, africain et international pour une atteinte efficace de sa mission dans le cadre de sa vision. Et instaurer un cadre de discussions fructueuses avec ses partenaires sur les enjeux, défis, faisabilité, outils et étapes de l'harmonisation enfin d'avoir une vision commune et partagée.

Les enseignements tirés des évaluations, les discussions avec les partenaires ont permis le choix des priorités suivantes pour ce projet « pont » :

- Un diagnostic institutionnel et organisationnel. Il devra permettre des adaptations fondamentales en plein adéquation entre ce que fait la CAD-Mali en relation avec ses objectifs, le type de gestion en place, l'adéquation entre les ressources disponibles et celles nécessaires ;
- Une amélioration de ses outils et mécanismes de gestion et celle de ses démarches d'analyses des politiques, outils de plaidoyer et dialogue politique ;
- L'élaboration d'un nouveau plan stratégique décennal (2011-2021) ;
- L'élaboration et la soumission d'un programme triennal harmonisé (2011-2013) à ses partenaires. Et enfin la poursuite des discussions avec ses partenaires sur l'harmonisation, ses enjeux et défis, ses étapes et sa faisabilité etc.

De l'analyse des opportunités, quelques risques internes ont été ciblés comme suit :

- Dérapage institutionnel de la CAD-Mali : décalage (écart) entre la mission et les objectifs institutionnels et ses pratiques suite à la tendance de la CAD-Mali pendant plus de 4 ans à exécuter des projets plutôt que de se focaliser et persévérer dans son domaine d'excellence ;



- Exploitation insuffisante du capital humain disponible à la CAD-Mali suite à la faible fonctionnalité des bénévoles dès l'arrivée du personnel permanent ;
- Autarcie de la CAD-Mali par rapport aux acteurs clés du développement du Mali. Synergie et complémentarité restent à un niveau d'intentions (GSB, Forum des Organisations de la Société Civile - FOSC, PCQVP, etc.), un manque de réflexe de coordination et de communication. Ceci risquait de nuire l'efficacité de la CAD-Mali dans la réalisation des changements politiques et pratiques ;
- Manque d'une politique systématisée en planification, monitoring, suivi-évaluation des programmes.

Le projet « pont » est une réponse fondamentale à ces risques ciblés. Ainsi pour relever ces défis, la CAD-Mali décide de recruter un **Conseiller en planification, suivi-évaluation d'impact et capitalisation**.

2. Responsabilités et tâches

Sous la supervision du Secrétaire permanent, le Conseiller en planification, suivi-évaluation d'impact et capitalisation a la principale responsabilité de doter la CAD-Mali d'outils et d'un système de planification, suivi-évaluation d'impact et de capitalisation. Le Conseiller a pour tâches principales :

- établir les situations de référence et définir les indicateurs de base ;
- élaborer la base de données de suivi-évaluation ;
- définir les outils de recueil d'information (trame d'enquêtes, questionnaires, rapports d'activités...) ;
- appuyer et former le personnel, les membres et les antennes régionales de la CAD-Mali dans le domaine de suivi-évaluation ;
- tenir à jour la base de données (actualiser les bases de données existantes...) ;
- analyser régulièrement les données et dégager les tendances dans les différents domaines d'intervention ;
- rédiger des rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels de suivi-évaluation ;
- rédiger les termes de références pour les évaluations externes et auto-évaluations ;
- harmoniser le dispositif de suivi-évaluation et les outils de collecte des données ;
- mettre en place une base de données des actions et des acteurs susceptible de contribuer à un bon système de planification, suivi-évaluation d'impacts et de capitalisation ;
- contribuer à l'élaboration des différentes termes de références des études, consultations... ;
- contribuer à l'élaboration de rapports techniques, financiers et de documents de capitalisation, communication et information ;
- appuis spécifiques de proximité aux antennes CAD-Mali en planification, suivi-évaluation et capitalisation ;
- développer une démarche participative de capitalisation des acquis de la CAD-Mali ;
- capitaliser et diffuser les expériences de la CAD-Mali ;



- appuyer à la mise en place d'un système de communication et d'information efficace et efficient à la CAD-Mali ;
- développer une démarche participative de planification réaliste et anticipative des activités, projets et programmes de la CAD-Mali ;
- appuyer la mise en place de la cartographie du membership de la CAD-Mali et leurs compétences professionnelles et militantes.

3. Profil

- être titulaire d'un diplôme universitaire (au minimum Bac+4) en statistique, démographie, sociologie, ou toute équivalence ;
- expérience démontrée d'au moins 5 ans en matière de développement d'outils et d'approches de renforcement de capacités, de planification, de suivi - évaluation d'impacts et de capitalisation ;
- très bonnes capacités d'analyse et de rédaction des rapports de qualité (clairs, précis, concis, informatifs);
- maîtrise de l'outil statistique et informatique (logiciels courants de tableur, traitement de texte, présentations, messagerie, ...) et de l'interprétation des données ;
- parfaite maîtrise écrite et orale du français ;
- expérience conséquente dans l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes de suivi-évaluation de projets/programmes ;

4. Conditions générales de travail

Le poste est basé à Bamako dans les locaux de la CAD-Mali.

Entrée en fonction : **1^{er} février 2011.**

Durée du Contrat : **1 année renouvelable avec possibilité de contrat à durée indéterminée**

5. Date et dépôt des dossiers

Les dossiers de candidature comprenant : une demande manuscrite, un curriculum vitae détaillé, une lettre de motivation, une copie certifiée des attestations de diplômes et attestations de travail + références professionnelles, doivent parvenir sous pli fermé à la Direction Exécutive de la CAD-Mali à Djélibougou **Rue : 251 Porte : 370 // BP : 2521 // Djélibougou Bamako – MALI**
Email : cadmali@afribonemali.net au plus tard le vendredi **28 janvier 2011.**

La description de poste sera affichée au niveau de la Direction Exécutive de la CAD-Mali ou peut être téléchargée sur les sites suivants : www.forumdespeuples.org // www.cadmali.org // www.societecivilemali.org // www.secoong.net

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués pour les tests et entretiens. Les dossiers de candidature ne seront pas retournés.